

Convocatoria

Responsable institucional de proyecto:

Promoviendo la adaptación y mitigación al cambio climático en zonas costeras reducimos la vulnerabilidad de la población de menos recursos (ADMICCO)

La Acción

La acción contribuye en el mediano plazo a disminuir el impacto negativo del cambio climático, en beneficio de la población que hoy tiene menor calidad de vida en ocho (08) ciudades costeras de Perú, Chile y Ecuador. El proyecto pone énfasis en que los **gobiernos sub-nacionales** reaccionen favorablemente, se articulen a los actores locales e implementen acciones de prevención y reducción de la vulnerabilidad frente al cambio climático. La acción facilitará a los gobiernos y los actores locales la dotación y capacitación en el manejo de instrumentos y herramientas de información geográfica que les faciliten tomas de decisiones adecuadas, considerando escenarios de cambio climático sobre disponibilidad de recursos hídricos, impactos del cambio climático en ciudades costeras, elevación de la temperatura oceánica y el aumento del nivel del mar.

Objetivos de la Acción

Objetivo General: Contribuir a disminuir el impacto negativo del cambio climático entre la población de menor calidad de vida de ciudades costeras de países sudamericanos.

Objetivo Específico: Promover procesos de adaptación y mitigación al cambio climático en ciudades costeras en situación de vulnerabilidad de países sudamericanos

PUESTO DE TRABAJO: RESPONSABLE INSTITUCIONAL DEL PROYECTO ADMICCO

El Rol del/la Responsable Institucional

El/la responsable institucional del proyecto ADMICCO será líder del equipo de la Asociación Civil Labor en la implementación y desarrollo del mismo. Su rol principal será el de monitorear y realizar seguimiento de las acciones del proyecto. Será responsable de la coordinación entre los equipos de las sedes involucradas en el proyecto. Periódicamente, según las demandas del financiador, desarrollará y coordinará la presentación de los informes narrativos y económicos al Coordinador General del proyecto para asegurar un manejo transparente. Además, el/la coordinador/a contribuirá a compartir la información, comunicación de logros y concientización en general del tema objeto del proyecto.

Duración y Ubicación

El proyecto se ejecutará entre enero del 2011 a noviembre del 2014. La ubicación del Responsable Institucional será la sede Arequipa, desde donde se desplazará a las zonas de intervención específicas en Ilo, Mollendo, Camaná y Lima.

Responsabilidades

- Desarrollar una planificación anual de actividades de acuerdo a los objetivos del proyecto
- Elaborar Términos de Referencia para consultorías indicadas en el proyecto.
- Realizar la sistematización del proyecto en concordancia con términos de referencia y metodología propuesta por la Coordinación General del proyecto.
- En coordinación con el equipo de Gerencia Administrativa institucional, manejar el presupuesto institucional del proyecto y las cuentas mensuales.

- Brindar apoyo necesario a las auditorías externas.
- Relacionamiento con actores claves en los procesos de desarrollo de cada localidad involucrada en el proyecto.
- Organizar los intercambios nacionales hacia las zonas de intervención institucional y participar en los intercambios nacionales e internacionales de los miembros del consorcio.
- Apoyar en la organización e implementación de eventos internacionales en Chile y Perú.
- Elaborar la planificación de Monitoreo y Evaluación interna del proyecto.
- Monitorear y evaluar las actividades de responsabilidad de Asociación Civil Labor en el proyecto.
- Aplicar y promover el adecuado uso del software SPME para el monitoreo del proyecto.
- Acompañar al Coordinador General del Proyecto y otro personal del ente financiador a sus evaluaciones.
- Brindar apoyo a consultores que realizan evaluaciones externas (intermediarios y finales).
- Elaborar y presentar informes de acuerdo a los requisitos y a solicitud de los financiadores y el Coordinador General del Proyecto.
- Prever y resolver conflictos potenciales entre actores del proyecto.
- Desarrollar, en coordinación con la Unidad de Comunicación Institucional, un plan de comunicación específico para el proyecto.
- Apoyar en las acciones de asesoría técnica a líderes locales y elaboración de propuestas técnicas en conflictos socioambientales en las zonas de intervención institucional.
- Otros que fueran requeridos por la Coordinación General.

Perfil

- Profesional de Ciencias Ambientales o afines.
- Especialización (a nivel de Maestría o Doctorado) en Gestión Integrada de Recursos Hídricos.
- Experiencia directiva en el manejo de proyectos financiados por donantes internacionales como la Unión Europea.
- Manejo y experiencia en temas como conflictos socioambientales y cambio climático.
- Conocimiento y manejo eficiente de aplicaciones de Microsoft Office y otras herramientas informáticas específicas.
- Disponibilidad para viajar a zonas de intervención específica institucional.

Preferible:

- Entendimiento y experiencia en procesos para crear políticas públicas.

Habilidades:

- Habilidad para trabajar en español e inglés.
- Manejo de herramientas SIG y SSD, modelos globales climáticos y metodologías para la elaboración de escenarios de cambio climático.
- Capacidad de trabajar bajo presión.
- Abierto a trabajar fuera del horario de oficina.
- Buena capacidad organizacional y coordinativa.
- Buena capacidad en liderazgo y trabajo en equipo.
- Buenas capacidades inter-personales y comunicativas (orales y escritas).

Contacto

Interesados enviar su CV no documentado en versión electrónica a: antony@labor.org.pe ó ilo@labor.org.pe, indicando referencias personales de sus últimos puestos de trabajo y sus pretensiones económicas, plazo máximo: 12:00 horas del miércoles 26 de enero del 2011.

Los CV's seleccionados serán convocados a entrevista personal.

El proyecto ADMICCO es financiado por la Unión Europea
El proyecto ADMICCO es implementado por Asociación Civil LABOR